

太原市人力资源和社会保障局 太原市 财 政 局

并人社函〔2020〕52号

关于调整落实就业见习相关政策的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、财政局，市人才交流服务中心：

为更好贯彻落实《国务院办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》（国办发〔2020〕6号）、《山西省人民政府关于统筹推进疫情防控和稳就业工作的通知》（晋政发电〔2020〕5号）和《山西省教育厅等五部门关于转发教育部办公厅等五部门〈关于进一步做好非全日制研究生就业工作的通知〉的通知》（晋教研〔2020〕1号）精神，充分发挥就业见习补贴促进大学生和失业青年就业的作用，积极推进就业见习工作，更好促进稳定就业，现对就业见习相关政策调整通知如下。

一、见习补贴标准

在晋政发电〔2020〕5号文件下发之前见习的，其补贴标准仍按单位所在地最低工资标准的50%执行；在晋政发电〔2020〕

5号文件下发之后见习的，其补贴标准按单位所在地最低工资标准的60%执行。对因疫情影响见习暂时中断的，相应延长见习单位补贴期限。

就业见习单位为见习人员发放的基本生活补助应不低于单位所在地最低工资标准。

二、见习期未滿与高校毕业生签订劳动合同的，给予见习单位剩余期限见习补贴

在晋政发电〔2020〕5号文件下发之前签订劳动合同的，不享受此政策；在晋政发电〔2020〕5号文件下发之后签订劳动合同的，见习补贴发放至见习期滿。申请剩余期限见习补贴须提供相关人员社保缴费明细或工资支付凭证等在职证明。

三、留用率的奖励

对见习留用率高于50%（不含）的单位，提高见习补贴标准。就业见习留用率每提高10%（不足10%按0计算，依此类推），补贴标准提高单位所在地最低工资标准的5%；对就业见习留用率高于80%（不含）的，补贴标准提高至单位所在地最低工资标准。提高标准后的补贴金额根据见习单位实际留用的人数确定。

就业见习留用率=实际留用数/实际见习人数。

四、留用率奖励申领程序

就业见习基地在见习年度内（自获批为就业见习基地之日起滿12个月为1个见习年度）吸纳的就业见习人员全部见习结束

后，即可申请提高留用率奖励，就业见习单位提交《就业见习留用率奖励申请》，经同级人力资源和社会保障行政部门对就业见习单位留用率审核、公示后，向同级财政部门申请拨付。

五、其他

就业见习补贴申领的相关程序、标准、材料等仍按《关于进一步做好青年就业见习工作的通知》（并人社发〔2019〕45号）等文件规定执行。

联系人：杨解冰 黄煜晨

联系电话：0351-4220223

附件：就业见习留用率奖励申请



2020年4月17日

附件：

就业见习留用率奖励申请

本单位 XXXX 年 X 月获批成为就业见习基地，本见习年度内共吸纳符合条件就业见习人员 XX 名，至 XXXX 年 X 月所有人员见习结束，共留用 XX 名，留用率 XX%。根据有关文件规定，符合申请就业见习留用率奖励，共应获奖励资金 XXXX 元。

单位名称（盖章）：

年 月 日

